

行動計画

【対象会社】

株式会社 明日葉

性別その他の属性に係わらず、全ての人々が尊重され、その能力を高め、活躍できる環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日 ~ 2029年3月31日
※目標2の変更に伴い2025年11月1日~2029年3月31日

2. 内容

目標1:計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

女性社員:育児休業取得率を90%以上にする

男性社員:育児休業取得率を50%以上にする

<対策>

2024年7月~

- ・取得者に対してアンケートを取り、制度や育休中に欲しかった情報などを調査する
- ・社内報へ男性も育児休業を取得できることについて掲載する内容を決定する

2024年12月~

- ・上記調査を基に、社内報に掲載する内容を見直す

2025年4月~

社内報へ制度利用者の声などを掲載し、制度の周知及び育児休業取得の環境理解を深める

目標2:男女の賃金の差異(正規雇用労働者)を88%(前年度以上)以上とする

<対策>

2025年11月~

現状分析:現在の賃金差異がどのような原因・要因が影響しているか分析

2026年4月~

分析結果をもとに、重点課題の設定および方針の決定

2027年4月~

方針に基づき、業務委託管理料の値上げ交渉及びプロポーザル金額への反映

2028年4月~

業務委託管理料の値上げ交渉及びプロポーザル結果に基づき、賃金へ反映・経過監査